

GEZOCHT: Voorzitter (vrijwillig)

Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland. Scouting zorgt voor een leuke en spannende vrijetijdsbesteding. De vereniging biedt ieder kind een veilige en leerzame speelomgeving en biedt uitdagende activiteiten voor jongeren.

Waterscouting Tjerk Hiddes te Harderwijk is aangesloten bij Scouting Nederland. Tjerk Hiddes heeft 110 leden en is van plan verder te groeien.

Ben jij een enthousiaste en daadkrachtige vrijwilliger, op zoek naar een nieuwe uitdaging, waarbij je de mogelijkheid krijgt om in Harderwijk betekenisvol te zijn voor de ontwikkeling van kinderen? Vind je het leuk om, samen met andere vrijwilligers, iets op te bouwen in je eigen buurt? Ben je bovendien een paar uur in de week hiervoor beschikbaar, dan zijn wij op zoek naar jou!

Een energieke voorzitter M/V (vrijwillig)



Functieprofiel: Voorzitter (m/v)

Je bent voorzitter van het bestuur van de groepsvereniging van Waterscouting Tjerk Hiddes. Als voorzitter bezit je de kunst alle kwaliteiten van de bestuursleden in te zetten voor de groep. De voorzitter heeft zijn/haar ogen op de toekomst en zijn/haar voeten stevig in de praktijk in de groep.

Wat doet de voorzitter?

- Algemene aansturing van de groep.
- Vertegenwoordigt de groep naar de gemeente en externen.
- Het leiden van de groepsraad en groepsbestuursvergaderingen. De voorzitter zorgt dat besluiten worden genomen.
- Afstemmen van werkzaamheden in het bestuur.
- Toezien op totstandkoming van meerjarenbeleid, jaarplan en taakverdeling in de groep.
- Motiveren, stimuleren en adviseren van bestuursleden.

Belangrijk:

- Je onderschrijft de doelstelling en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.
- Je bent minimaal 21 jaar of ouder.
- Je bent bereid een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen of kunt deze overleggen.
- Je bent bereid je voor deze functie in te zetten en ook zelf hierin verder te leren.

Inschatting tijdsbelasting:

- Circa 10 uur per maand
- Er zijn ongeveer 12 vergaderingen per jaar

Wij bieden:

- Een inspirerende functie waarin je een plezierige en leerzame vrijetijdsbesteding helpt bieden aan kinderen en jongeren.
- Samenwerking met andere betrokken en enthousiaste vrijwilligers
- Het opdoen van veel nieuwe contacten
- De mogelijkheid jezelf verder te ontwikkelen

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Oscar Roelofsen van het secretariaat van de groep.

Zie ook : www.tjerkhiddes.nl



Functieprofiel: Voorzitter (m/v)

Aanvullend op bovenstaand een nadere precisering m.b.t. de Waterscouting Tjerk Hiddes:

Waterscouting Tjerk Hiddes maakt deel uit van de Landelijke organisatie Scouting Nederland dat zich **ten doel** stelt kinderen en jongeren op een uitdagende manier hun vrije tijd in de natuur te laten besteden.

De visie daarbij is dat:

de kinderen en jongeren daardoor veel plezier met elkaar beleven en leren om samen te werken en respect te hebben voor anderen. Op deze manier ontwikkelen de kinderen en jongeren zich op een natuurlijke manier tot zelfstandige mensen en krijgen ze de ruimte om te ontdekken en te leren. Daarbij wil Tjerk Hiddes dat de drempel om bij T.H. te willen horen laag en betaalbaar is voor iedereen.

De spelvisie van Scouting, en dus van Tjerk Hiddes, is samen te vatten in het woord **SCOUTS**:

Samen stappen zetten en zo met veel plezier op de wereld af; dat verbindt ons onderling

Code en traditie want die zijn onze basis, de wet en belofte onze waarde

Outdoor en dat is avontuur, een ontdekkingsstocht in de natuur

Uitdaging die we zoeken in alles om ons zo te ontwikkelen tot zelfstandige scouts

Teamgevoel dat het beste uit onszelf haalt; daarom zijn we trots op elkaar

Spel en Creativiteit die ons helpen de verschillende talenten van scouts te benutten"



Functieprofiel: Voorzitter (m/v)

In de toekomst zal er aandacht moeten zijn voor:

Meerjarenbeleid:

het beleid op allerlei terreinen zal meer dan voorheen op een aantal b.v. 5 jaar vooruit gericht moeten zijn.

Groei:

In meerdere opzichten moet Tjerk Hiddes er naar streven om op alle niveau's meer mensen lid te laten worden: jeugdleden van de speltakken, leiding voor de speltakken, bestuursleden, mensen die mee willen doen in allerlei werkgroepen e.d. Ook vanuit de financiële exploitatie zou enige groei wenselijk zijn.

Enige groei vergroot ook het draagvlak in de Harderwijkse samenleving, en ook dat draagvlak is van belang.

Financieel beleid:

Na de verplaatsing van Flevoweg naar Stredam, en als gevolg daarvan, moet er de komende 4 jaren rekening houden met negatieve jaarexploitaties. T.H. zal er alles aan moeten doen om dat beeld binnen de kortst mogelijk termijn te doen kantelen in positieve jaarresultaten. Verder zal er een structureel model ontwikkeld moeten worden voor fundraising voor die zaken die niet uit de normale exploitatie te bekostigen zijn.

Interne organisatie:

Ondanks dat de laatste jaren de interne organisatie duidelijk is verbeterd zal er veel aandacht moeten zijn voor een goede implementie daarvan en zullen zogenaamde witte vlekken b.v. een klussenbank voor ouders, een p.r. werkgroep, nader ingevuld moeten worden. In dit kader kan het opzetten van een gedegen organogram daarbij een goed hulpmiddel zijn eventueel in combinatie met voorafgaande daaraan een "sterkte en zwakte analyse".



Functieprofiel: Voorzitter (m/v)

Kwaliteit:

Gelijk oplopend met de Verplaatsing heeft T.H. intern afgesproken om een **Cultuuromslag** door te maken op een aantal terreinen. We hebben daarbij de focus gelegd op:

Zuinigheid en duurzaamheid

Respect
Organisatie
Scouting

Respectvoller met elkaar omgaan

- elkaar respecteren
- elkaar aanspreken op verkeerd gedrag
- belofte maakt schuld/ afspraken nakomen
- verantwoordelijkheid nemen

Ons Scoutingspel

- iedere speltak maakt ook gebruik van het landelijke aanbod
- we letten op de scouting tradities en ceremoniën (wet, belofte, vlag, uniform)
- we varen veilig met zeildiploma's en reddingsvesten

Zuiniger en duurzamer met materialen, natuur, milieu

- zuinig zijn op materialen
- duurzaamheid nastreven
- rekening houden met natuur en milieu
- veiligheid en hygiëne hoog in ons vaandel
- scheiden van afval
- milieu bewust "stoken"

De organisatie

- vormen van beheersteam
- schoonmaakorganisatie opzetten
- verhuurcommissie aanstellen
- meer en structureler inzetten van ouders voor klussen e.d.
- vacatures / functie- en taakbeschrijvingen maken
- Verklaringen Omtrent het Gedrag voor ieder actief lid
- communicatie en informatievoorziening verbeteren

